

Responsable de production junior, 80 à 100 %

Chez nous, la production innovante va de pair avec des idées novatrices. En tant que responsable de production junior, tu es au cœur de l'action : tu repenses les Processus, tu fais avancer les projets, tu collabores avec différentes équipes et tu assumes progressivement davantage de responsabilités. Tes idées comptent. Ta motivation nous fait progresser. Le développement est entre tes mains.

Eisberg SA
Dänikerstrasse 31
8108 Dällikon

Type de contrat	Durée indéterminée
Taux d'occupation	80% - 100%
Début de l'emploi	de suite ou à convenir
Langue	allemand

Tu as encore des questions ?



Anja Imbach
Responsable adjointe
RH/Responsable HR Services
+41 44 847 5452

Postuler en ligne

Tu trouveras tous les détails en ligne ainsi que la possibilité de postuler directement.

Tes tâches

- Tu assistes la direction de la production dans la planification, l'organisation et le pilotage des processus de production, ainsi que dans la planification de la production.
- Tu veilles à la sécurité des opérations de production et coordonnes la collaboration avec les partenaires internes.
- Tu veilles à ce que le travail soit effectué de manière systématique, à ce que la documentation soit transparente et à ce que les Processus soient structurés.
- Tu diriges et accompagnes des projets visant à optimiser et à faire évoluer les processus de production.
- Tu établis et analyses les indicateurs de production, en déduis des mesures ciblées et les mets en œuvre en collaboration avec l'équipe.
- En tant qu'utilisateur clé pour la production et la réception des marchandises dans le système ERP CSB, tu joues un rôle central dans le développement des processus correspondants.
- Tu développes les processus ERP et de production en étroite collaboration avec la direction de la production.
- Tu effectues des tests sur les nouveaux processus et les mises à jour du système et tu t'assures de leur faisabilité pratique.
- Tu élabores des supports de formation et formes les collaborateurs sur place.
- À terme, vous assumerez vos propres domaines de responsabilité ainsi que des responsabilités de gestion vis-à-vis des collaborateurs.

Ce que tu apportes

- Formation ou études achevées dans le domaine de la Production, de la technologie alimentaire, de la gestion d'entreprise, de la technique ou qualification équivalente.
- Première expérience professionnelle dans la production, la planification de la production ou l'optimisation des processus.
- Intérêt pour le développement des processus de production et goût pour le travail en mode projet.
- Excellente compréhension des processus, des indicateurs clés de performance et des méthodes de travail systématiques.
- Affinité avec les systèmes ERP et les processus numériques ; une expérience avec CSB est un atout.
- Méthode de travail analytique, structurée et axée sur les solutions.
- Goût pour la collaboration avec différents interlocuteurs et capacité à rallier les collaborateurs à de nouveaux Processus.
- Bonnes compétences en communication et en organisation.
- Disposition à assumer des responsabilités et à évoluer à terme vers un poste de direction.

Ce que nous proposons

Restauration
Les plaisirs culinaires sont très importants pour nous : des salades et des soupes fraîchement préparées, ainsi que du thé et des fruits, sont mis gratuitement à la disposition de nos collaborateurs.
De plus, ils peuvent chaque jour emporter des produits de l'étagère réservée au personnel.

Mobilité
Profite d'une connexion pratique aux transports publics, de réductions attractives pour les transports publics et de possibilités de stationnement suffisantes – pour des déplacements durables et sans souci !

Possibilités de développement professionnel
Développe tes connaissances grâce à des offres de formation continue étendues, des formations de qualité au Centre de formation Coop et de nombreuses possibilités de développement personnel telles que le mentorat et le coaching.

Primes, avantages sociaux, vacances
Tu profites de 5 semaines de vacances, et même de 6 semaines à partir de 50 ans. Les cotisations à la caisse de pension sont prises en charge pour 2/3 par l'entreprise et pour 1/3 par les collaborateurs. En cas de recommandation réussie d'un collaborateur, tu recevras une prime de 1'000 CHF.