



Chef de projet SAP SuccessFactors (h/f)

Nous sommes engagés dans le processus de transformation stratégique 2031+ et déployons SAP SuccessFactors en tant que plateforme RH à l'échelle du groupe dans 13 pays européens. La mise en œuvre technique est réalisée en collaboration avec un partenaire externe expérimenté. Afin d'assurer la bonne gestion de ce programme de transformation stratégique, nous recherchons un(e) chef(fe) de projet SAP SuccessFactors expérimenté(e), qui assumera la responsabilité globale de la planification, du pilotage et de la mise en œuvre de ce déploiement international. En collaboration avec l'architecte de solutions, les services RH, les organisations nationales ainsi que notre partenaire de mise en œuvre, vous veillerez à ce que le projet soit mené à bien en termes de qualité, de délais et de budget. Vous participerez ainsi à l'un des programmes de transformation les plus importants sur le plan stratégique de notre entreprise et contribuerez, aux côtés d'équipes internationales des RH et de l'informatique, à façonner le futur environnement informatique des RH en Europe. Dans ce cadre, tu joueras un rôle central dans la gestion d'un déploiement SAP SuccessFactors à l'échelle du groupe et tu contribueras de manière décisive à la mise en place de processus RH modernes, standardisés et pérennes au sein de Bell Food Group.

Bell Suisse SA
Elsässerstrasse 174
4056 Bâle

Type de contrat Durée indéterminée
Taux d'occupation 100%
Début de l'emploi de suite ou à convenir
Langue allemand
Modèle de temps de travail Temps de travail hybride après concertation

Tu as encore des questions ?



Maria Horvath
Responsable de l'acquisition des talents
+41 58 326 3183

Postuler en ligne



Tu trouveras tous les détails en ligne ainsi que la possibilité de postuler directement.

Tes tâches

- Direction générale du projet : tu assures la direction opérationnelle et stratégique du programme de transformation dans 13 pays (délais, budget, qualité, ressources).
- Pilotage du partenaire de mise en œuvre : tu encadres le partenaire externe en matière de livrables, de jalons et de normes de qualité.
- Modèle et gouvernance : en collaboration avec l'architecte de solutions, tu veilles au respect du modèle global pour l'ensemble des modules (Employee Central, Learning, SmartRecruiters, PMGM).
- Gestion des parties prenantes et de la conduite du changement : tu animes les comités de pilotage, tu rends compte en toute transparence à la direction et tu accompagnes activement les responsables RH des différents pays tout au long du processus de changement.
- Gestion des risques et des escalades : tu identifies les goulots d'étranglement à un stade précoce et prends des décisions pragmatiques pour garantir le respect du chemin critique.

Nous ne pouvons prendre en considération que les candidats qui ont le droit de travailler en Suisse (UE/AELE). Nous ne prenons en considération que les candidatures directes.

Ce que tu apportes

- Plusieurs années d'expérience (au moins 5 à 7 ans) dans la gestion de projets complexes de mise en œuvre ou de transformation SAP SuccessFactors, idéalement dans plusieurs pays d'Europe.
- Très bonne maîtrise des méthodes de gestion de projet classiques et hybrides.
- Solide expérience dans la gestion de prestataires de services informatiques externes et d'équipes de consultants.
- Maîtrise approfondie des processus et des modules de la suite SAP SuccessFactors (en particulier Employee Central), ainsi qu'une expérience des solutions de recrutement modernes (SmartRecruiters).
- Capacité à mener à bien les projets, aisance dans les négociations au niveau de la direction et empathie dans les relations avec les différentes cultures nationales.
- Maîtrise de l'allemand et de l'anglais. Disponibilité pour une forte présence sur place (environ 80 %) afin d'accompagner de près le changement au sein des équipes.

Ce que nous proposons



Équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée est important pour nous. Tu bénéficies d'au minimum 25 jours de vacances ainsi que d'un système transparent de saisie électronique du temps de travail. Cela te permet de compenser d'éventuelles heures supplémentaires de manière flexible par des jours de congé supplémentaires.



Restauration

L'art culinaire nous tient à cœur : des repas fraîchement préparés dans notre restaurant du personnel, un menu de midi avec soupe et salade, de l'eau, du thé et des fruits gratuits ainsi que des produits de qualité à prix fortement réduits vous attendent dans notre magasin d'usine.



Mobilité

Profite d'un accès pratique aux transports en commun, de subventions intéressantes pour les titres de transport et de places de parking en nombre suffisant dans le parking.



Possibilités de développement professionnel

Développe tes connaissances grâce à des offres de formation continue étendues, des formations de qualité au Centre de formation Coop et de nombreuses possibilités d'évolution personnelle.