



SAP SuccessFactors Projektleiter / Projektleiterin

Wir befinden uns im strategischen Transformationsprozess 2031+ und führen SAP SuccessFactors als konzernweite HR-Plattform in 13 europäischen Ländern ein. Die technische Implementierung erfolgt gemeinsam mit einem erfahrenen externen Implementierungspartner. Zur erfolgreichen Steuerung dieses strategischen Transformationsprogramms suchen wir eine/n erfahrene/n SAP SuccessFactors Projektleiter/in, der die Gesamtverantwortung für Planung, Steuerung und Umsetzung des internationalen Rollouts übernimmt. Gemeinsam mit dem Solution Architect, den HR-Fachbereichen, den Länderorganisationen sowie unserem Implementierungspartner stellst du sicher, dass das Projekt hinsichtlich Qualität, Zeit und Budget erfolgreich umgesetzt wird. Somit arbeitest du an einem der strategisch wichtigsten Transformationsprogramme unseres Unternehmens und gestaltest gemeinsam mit internationalen HR- und IT-Teams die zukünftige HR-Systemlandschaft in Europa. Dabei übernimmst du eine zentrale Rolle in der Steuerung eines konzernweiten SAP SuccessFactors Rollouts und trägst massgeblich dazu bei, moderne, standardisierte und zukunftsfähige HR-Prozesse bei der Bell Food Group zu etablieren.

Bell Schweiz AG
Elsässerstrasse 174
4056 Basel

Vertragsart Unbefristet
Pensum 100%
Stellenantritt ab Sofort
Sprache Deutsch
Arbeitszeitmodell Hybride Arbeitszeit nach Abstimmung

Hast du noch Fragen?



Maria Horvath
Talent Acquisition Manager
+41 58 326 3183

Online Bewerben



Alle Details findest du online sowie die Möglichkeit dich direkt zu bewerben.

Deine Aufgaben

- **Gesamtleitung:** Du übernimmst die operative und strategische Leitung des Transformationsprogramms über 13 Länder (Zeit, Budget, Qualität, Ressourcen).
- **Steuerung des Implementierungspartners:** Du führst den externen Partner verbindlich bezüglich Deliverables, Meilensteinen und Qualitätsstandards.
- **Template & Governance:** Zusammen mit dem Solution Architect stellst du die Einhaltung des Global Templates über alle Module hinweg sicher (Employee Central, Learning, SmartRecruiters, PMGM).
- **Stakeholder- und Change-Management:** Du moderierst Steering Committees, berichtest transparent an das Management und begleitest die HR-Leitungen der Länder aktiv durch den Veränderungsprozess.
- **Risiko- und Eskalationsmanagement:** Du erkennst Engpässe frühzeitig und triffst pragmatische Entscheidungen zur Sicherstellung des kritischen Pfads.

Wir können nur Bewerber berücksichtigen, die in der Schweiz arbeitsberechtigt sind (EU/EFTA). Wir berücksichtigen ausschliesslich Direktbewerbungen.

Das bringst du mit

- Mehrjährige Erfahrung (mindestens 5–7 Jahre) in der Leitung komplexer SAP SuccessFactors Implementierungs- oder Transformationsprojekte, idealerweise Multi-Country in Europa.
- Sehr gute Kenntnisse klassischer sowie hybrider Projektmanagement-Methoden.
- Fundierte Erfahrung in der Steuerung externer IT-Dienstleister und Consulting-Teams.
- Tiefes Prozess- und Modulverständnis der SAP SuccessFactors Suite (insb. Employee Central) sowie Erfahrung mit modernen Recruiting-Lösungen (SmartRecruiters).
- Umsetzungsstark, verhandlungssicher auf Management-Ebene und empathisch im Umgang mit unterschiedlichen Länderkulturen.
- Verhandlungssicheres Deutsch und Englisch. Bereitschaft für eine starke Präsenz vor Ort (ca. 80%), um den Change in den Teams nahbar zu begleiten.

Das bieten wir



Work-Life-Balance

Eine ausgewogene Work-Life-Balance ist uns wichtig. Du profitierst von mindestens 25 Ferientagen sowie einer transparenten, elektronischen Zeiterfassung. So kannst du allfällige Überstunden flexibel mit zusätzlichen freien Tagen kompensieren.



Verpflegung

Kulinarik ist bei uns gross geschrieben: frisch zubereitetes Essen in unserem Personalrestaurant, ein Mittagsmenü inkl. Suppe und Salat, Wasser & Tee und gratis Früchte wie auch hochwertige Produkte zu stark reduzierten Preisen erwarten dich in unserem Outlet.



Mobilität

Profitiere von bequemer Anbindung an den ÖV, attraktiven Zuschüssen für Tickets und ausreichenden Parkmöglichkeiten im Parkhaus.



Berufliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten

Erweitere dein Wissen durch umfangreiche Weiterbildungsangebote, hochwertige Schulungen im Coop Bildungszentrum und vielfältige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.