



# HR Systems Consultant

Suchst du eine Aufgabe, in der du dein technisches Verständnis, Projektarbeit und Kommunikation kombinieren kannst? In dieser Position spielst du eine zentrale Rolle bei der Einführung, Weiterentwicklung und Integration unserer HR-Systeme. Du wirst zur wichtigen Schnittstelle zwischen unseren externen Implementierungspartnern und den internen HR-Fachbereichen: genau diese Kombination macht die Stelle für deinen weiteren Karriereweg sehr wertvoll. □

**Bell Schweiz AG**  
Elsässerstrasse 174  
4056 Basel

**Vertragsart** Befristet  
**Pensum** 80% - 100%  
**Stellenantritt** ab Sofort  
**Sprache** Deutsch  
**Arbeitszeitmodell** Hybride Arbeitszeit nach Abstimmung

## Hast du noch Fragen?



**Maria Horvath**  
Talent Acquisition Manager  
+41 58 326 3183

## Online Bewerben



Alle Details findest du online sowie die Möglichkeit dich direkt zu bewerben.

## Deine Aufgaben

- Du unterstützt laufende Softwareprojekte im HR-Bereich – mit Schwerpunkt auf Einführung und Weiterentwicklung von Abacus und SAP SuccessFactors.
- Du koordinierst zwischen externen Partnern und unseren HR-Teams – und hältst auch in hektischen Phasen den Überblick.
- Du analysierst, dokumentierst und pflegst Schnittstellen zu angrenzenden Systemen (Finance, Time Management etc.).
- Gemeinsam mit IT und Implementierungspartnern führst du Datenmigrationen durch und begleitest deren Qualitätssicherung.
- Du nimmst Konfigurationen auf Feldebene vor und sorgst dafür, dass diese sauber in globale und lokale HR-Prozesse eingebettet sind.
- Du erstellst und pflegst klare, verständliche technische Dokumentationen und unterstützt bei Tests, Abnahmen und Schulungen.
- Du erkennst Optimierungspotenziale – und treibst die Verbesserung von Datenqualität, Prozessen und Systemintegration aktiv voran.
- Die Position ist zunächst bis zum 30.06.2027 befristet – mit einer Option auf Verlängerung.

Wir können nur Bewerber berücksichtigen, die in der Schweiz arbeitsberechtigt sind (EU/EFTA). Wir berücksichtigen ausschliesslich Direktbewerbungen.

## Das bringst du mit

- Eine abgeschlossene Ausbildung oder ein Studium in Wirtschaftsinformatik, Informatik, Betriebswirtschaft oder einem ähnlichen Fachgebiet
- Mehrjährige Erfahrung in IT- oder HR-Digitalisierungsprojekten – idealerweise mit SuccessFactors und/oder Abacus
- Ein gutes Verständnis für Schnittstellenarchitekturen, Datenmodelle und Migrationen
- Spass an HR-Prozessen und daran, diese technisch abzubilden
- Eine strukturierte, selbstständige Arbeitsweise – kombiniert mit starkem Kommunikations- und Koordinationsgeschick (du wirst es brauchen)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, um zwischen allen Stakeholdern sicher zu navigieren

## Das bieten wir



### Work-Life-Balance

Eine ausgewogene Work-Life-Balance ist uns wichtig. Du profitierst von mindestens 25 Ferientagen sowie einer transparenten, elektronischen Zeiterfassung. So kannst du allfällige Überstunden flexibel mit zusätzlichen freien Tagen kompensieren.



### Verpflegung

Kulinarik ist bei uns gross geschrieben: frisch zubereitetes Essen in unserem Personalrestaurant, ein Mittagsmenu inkl. Suppe und Salat, Wasser & Tee und gratis Früchte wie auch hochwertige Produkte zu stark reduzierten Preisen erwarten dich in unserem Outlet.



### Mobilität

Profitiere von bequemer Anbindung an den ÖV, attraktiven Zuschüssen für Tickets und ausreichenden Parkmöglichkeiten im Parkhaus.



### Berufliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten

Erweitere dein Wissen durch umfangreiche Weiterbildungsangebote, hochwertige Schulungen im Coop Bildungszentrum und vielfältige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.