



HR Business Analyst

Brennst du für digitale Lösungen im HR-Bereich und willst dort mitgestalten, wo echte Veränderung passiert? In dieser Rolle bist du verantwortlich für die Weiterentwicklung unseres strategischen HR-Systems – und zwar dort, wo es zählt: im Tagesgeschäft genauso wie in zukunftsweisenden Projekten. Gemeinsam mit HR und IT bringst du neue digitale Lösungen an den Start, optimierst Prozesse und sorgst dafür, dass unsere Endnutzer/innen bestens unterstützt werden. ☐☐

Bell Schweiz AG
Elsässerstrasse 174
4056 Basel

Vertragsart Unbefristet
Pensum 100%
Stellenantritt ab Sofort
Sprache Deutsch
Arbeitszeitmodell Hybride Arbeitszeit
nach Abstimmung

Hast du noch Fragen?



Maria Horvath
Talent Acquisition Manager
+41 58 326 3183

Online Bewerben



Alle Details findest du online sowie die Möglichkeit dich direkt zu bewerben.

Deine Aufgaben

- Du betreust und entwickelst unsere HR-Systemlandschaft weiter und sorgst dafür, dass neue Module reibungslos eingeführt werden – ganz nah an den Prozessen und Anforderungen unserer Standorte.
- Du dokumentierst Supportanfragen, optimierst bestehende Abläufe und erstellst praxisnahe Benutzerhandbücher, die wirklich helfen.
- Du behältst Schnittstellen im Blick, erkennst Störungen frühzeitig und koordinierst diese mit den richtigen Ansprechpartner/innen.
- Du bist zentrale/r Ansprechpartner/in für interne Teams und externe Dienstleister – professionell, lösungsorientiert und verbindlich.
- Du erstellst Testszenarien und unterstützt während der Testphase
- Du unterstützt unsere Kollegen/innen gruppenweit mit technischem Support und trägst dazu bei, dass unsere HR Systeme effizient und störungsfrei laufen.
- Du bringst Ideen ein, unterstützt und entwickelst unsere bestehenden und künftigen HR-Prozesse weiter

Wir können nur Bewerber berücksichtigen, die in der Schweiz arbeitsberechtigt sind (EU/EFTA). Wir berücksichtigen ausschliesslich Direktbewerbungen.

Das bringst du mit

- Du hast ein Studium im Bereich Betriebswirtschaft, Wirtschaftsinformatik, Human Resources Management erfolgreich abgeschlossen oder bringst eine vergleichbare Ausbildung mit relevanter Berufserfahrung mit.
- Du kannst eine fundierte Erfahrung in der Administration und Weiterentwicklung von Plattformlösungen sowie nachweisbare Mitarbeit an Digitalisierungs- bzw. Systemeinführungsprojekten vorweisen.
- Du bringst eine ausgeprägte Software-Affinität und technisches Verständnis mit, idealerweise hast du bereits die Kenntnisse in Datenmodellen und System-Schnittstellen.
- Analytisches und strukturiertes Denken kombiniert mit einer proaktiven und lösungsorientierten Arbeitsweise zeichnen dich aus.
- Du bist ein/e Teamplayer/in mit Projektmanagement-Skills und einer klaren, offenen Kommunikation.
- Du sprichst Deutsch und Englisch fließend und bewegst dich sicher in einem internationalen Arbeitsumfeld.
- Du bist bereit, innerhalb Europa zu reisen und verfügst über einen Führerschein (Kat. B).

Das bieten wir



Work-Life-Balance

Bei uns profitierst du von mind. 25 Ferientagen. Ausserdem haben wir eine elektronische Zeiterfassung, sodass du deine Überstunden mit zusätzlichen freien Tagen kompensieren darfst.



Verpflegung

Kulinarik ist bei uns gross geschrieben: frisch zubereitetes Essen in unserem Personalrestaurant, ein Mittagsmenu inkl. Suppe und Salat, Wasser & Tee und gratis Früchte wie auch hochwertige Produkte zu stark reduzierten Preisen erwarten dich in unserem Outlet.



Mobilität

Profitiere von bequemer Anbindung an den ÖV, attraktiven Zuschüssen für Tickets und ausreichenden Parkmöglichkeiten im Parkhaus.



Berufliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten

Erweitere dein Wissen durch umfangreiche Weiterbildungsangebote, hochwertige Schulungen im Coop Bildungszentrum und vielfältige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.